



MARBACH

KODEKS POSTĘPOWANIA. ZASADY GRUPY MARBACH.



**PACKAGING.
PERFORMANCE.
YOU.**

MARBACH TO WY

Co sprawia, że firma odnosi sukcesy?

Czynników jest wiele. Przede wszystkim to ludzie, którzy tu pracują. Każdy z nas. Ponieważ to nasze zachowanie kształtuje przyszłość firmy. To my opracowujemy nowe produkty. Decydujemy o jakości. Zapewniamy terminową dostawę. Doradzamy klientom. Zapewniamy dobrą reputację firmie Marbach.

Dzięki naszemu zachowaniu zapewniamy sukces marki Marbach. Wczoraj. Dziś. I w przyszłości. Ponieważ sposób w jaki działamy, buduje zaufanie u naszych partnerów biznesowych. Wiarygodność. I niezawodność. I wpływ na decyzje zakupowe.

Ale aby odnieść sukces potrzeba także czegoś więcej. Mianowicie nienaganne zachowanie. Kierownictwa. I pracowników. Ponieważ przestrzeganie przepisów prawa jest najważniejsze.

Nasz Kodeks Postępowania zawiera wiążące wytyczne i określa nasze standardy, zgodnego z prawem i odpowiedzialnego postępowania. Definiuje nasze zachowanie wobec partnerów biznesowych i społeczeństwa, ale także odnosi się do naszych relacji wewnętrznych. Każdy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania zasad w nim określonych.

Treść naszego Kodeksu Postępowania nie jest ograniczona wewnętrznymi granicami firmy. Oczekujemy także od naszych partnerów handlowych współpracy w oparciu o te same, co w Kodeksie zasady. Oczekiwania te są określone w zasadach zakupów.

Kodeks zawiera 10 zasad, które są mocno zakorzenione w naszej kulturze korporacyjnej. Uzupełniają one wartości zawarte w Kodeksie i głównych zasadach współpracy. Proszę o nich pamiętać i postępować zgodnie z nimi w codziennej pracy. Za nasz wsólny sukces!

Wasz Peter Marbach



1.

PRZESTRZEGANIE PRAWA.

Bezkompromisowo przestrzegamy prawa kraju, w którym działamy. Stosowanie się do obowiązującego prawa jest zgodne z naszymi podstawowymi wartościami.

Potępiamy bezprawne zachowanie. Pracownicy działający niezgodnie z prawem, muszą mieć świadomość kary.

2.

PRAWA CZŁOWIEKA.

Szanujemy uznane na całym świecie prawa człowieka i wspieramy ich przestrzeganie. Rygorystycznie odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej i pracy dzieci. Promujemy równe szanse i zapobiegamy dyskryminacji. Wszystkich równo traktujemy jednakowo bez względu na płeć, wiek, kolor skóry, kulturę, pochodzenie etniczne, tożsamość seksualną, niepełnosprawność, religię lub przekonania.

W żadnym wypadku nie wolno stosować przemocy fizycznej i psychicznej. Przemoc psychiczna obejmuje również molestowanie seksualne, przymus i zastraszanie.



3.

WARUNKI PRACY.

Sukces w biznesie Grupy Marbach zależy w dużej mierze od naszych pracowników. W każdej z naszych lokalizacji. Dlatego w interesie firmy leżą uczciwe warunki pracy na całym świecie – aby chronić wszystkich pracowników. Wymagamy przestrzegania wymagań dotyczących czasu pracy, wynagrodzenia, bezpieczeństwa pracy i wolności do zrzeszania się.

4.

PRZEKUPSTWO I KORUPCJA.

Niewłaściwe prezenty, łapówki lub inne niezgodne z prawem płatności, nie mogą być ani oferowane, ani akceptowane.

Jesteśmy ostrożni w zakresie przyjmowania lub dawania prezentów lub jakichkolwiek innych korzyści (takich jak zaproszenia na kolację lub imprezy). Jednak w żadnym wypadku nie mogą one proponowane w taki sposób, że ich akceptacja wykracza poza ramy zwyczajowej gościnności, przyjętego zwyczaju i uprzejmości.



5.

PRZYJAŹNI ŚRODOWISKU.

Pojęcie zrównoważonego rozwoju definiujemy jako długoterminowe zabezpieczenie i dalszy rozwój wysokich standardów w kwestiach ekologicznych, ekonomicznych i społecznych. Ochrona środowiska i klimatu, a także efektywne gospodarowanie zasobami, są ważnymi elementami naszej filozofii korporacyjnej. Opracowując nowe produkty i obsługując zakłady produkcyjne, dbamy o to, aby wpływ na środowisko i klimat był jak najniższy. Uważamy się za aktywnego członka społeczeństwa i dlatego angażujemy się na wiele różnych sposobów. Odpowiadamy za naszych pracowników, ich rodziny i regiony lokalne. Aktualnie podejmowane działania i rozwój można znaleźć w naszym raporcie CSR.

6.

UCZCIWA RYWALIZACJA.

Nasza polityka biznesu i ceny są niezależne. Z naszymi konkurentami nie zawieramy umów niezgodnych z prawem. Ani bezpośrednio, ani pośrednio.

Przepisy antymonopolowe nie mogą zostać naruszone poprzez skoordynowane praktyki z konkurencją lub głosowanie w ramach stowarzyszeń.



7.

KONFLIKT INTERESÓW.

W Marbach, decyzje biznesowe podejmowane są wyłącznie w najlepszym interesie firmy. Od samego początku unikamy konfliktu interesów z podmiotami powiązanymi prywatnie, innymi działaniami gospodarczymi lub innymi powiązanymi osobami lub organizacjami.

Bez wyjątku, interes przedsiębiorstwa musi znajdować się w centrum wszystkich decyzji biznesowych.

8.

POUFNOŚĆ.

Jako firma technologiczna, jesteśmy szczególnie wrażliwi na ochronę naszych wynalazków i naszej wiedzy. Są to dla nas tajemnice handlowe.

Podjmujemy niezbędne kroki w celu właściwej ochrony poufnych informacji i rejestrów biznesowych, przed dostępem nieautoryzowanych współpracowników i wszelkich stron trzecich.



9.

OCHRONA DANYCH.

Danych osobowych naszych pracowników i kontrahentów używamy tylko w celach, dla których zostały nam przekazane i traktujemy je jako ściśle poufne.

Przepisy prawa wydane w celu ochrony danych osobowych są w Marbach w pełni przestrzegane.

10.

OCHRONA WŁASNOŚCI SPÓŁKI.

Każdy pracownik jest zobowiązany do uważnego obchodzenia się z własnością spółki i naszych klientów.

Wyposażenie, sprzęt roboczy (taki jak: narzędzia, komputery, materiały biurowe, meble, pojazdy), a także prawa użytkowania i licencje, mogą być używane wyłącznie do celów biznesowych. Niewłaściwe korzystanie, wykorzystywanie osobistych narzędzi, nielegalnych lub innych nieautoryzowanych oprogramowań, jest zabronione.



ZASADY.

Formułowanie wytycznych nie wystarczy. Musimy je poznać, wdrożyć w życie i postępować zgodnie z nimi.

Zasady niniejszego Kodeksu Postępowania stanowią rdzeń naszej kultury korporacyjnej i dotyczą wszystkich pracowników. Każdy pracownik zobowiązany jest do odpowiedniego stosowania tych zasad.

W tym miejscu nasi menedżerowie stają się przykładem do naśladowania i muszą zachowywać się uczciwie. Każdy pracownik powinien zostać poinformowany o naszych wartościach i zaangażowany w poznanie ich. Każdy przełożony jest odpowiedzialny za zapewnienie, że wszyscy pracownicy w jego obszarze odpowiedzialności rozumieją i przestrzegają przepisów.

Każdy pracownik ma prawo do zgłaszania naruszeń Kodeksu Postępowania lub innych zasad korporacyjnych, do działu personalnego. Grupa Marbach zobowiązuje się do nie stawiania nikogo w niekorzystnym położeniu.

Marbach Group

MARBACH - POLSKA Sp Z o.o.

ul. Zagórska 132

42-680 Tarnowskie Góry

Phone: +48 32 783 44-00

tg@marbach.com

Marbach Polska Sp Z o.o.

ul.Olszewskiego 28

25-663 Kielce

Phone: +48 41 312 59 00

kielce@marbach.com

Marbach - Budowa Form Sp. z o.o.

ul. Zagórska 132

42-680 Tarnowskie Góry

Phone: +48 32 783 44-82

mbf@marbach.com

www.marbach.com

**PACKAGING.
PERFORMANCE.
YOU.**